

## นโยบายอัตราค่าตอบแทน

### จุดประสงค์

นโยบายอัตราค่าตอบแทนของบริษัทใช้กับพนักงานทุกคน โดยนโยบายนี้จะทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทจะสามารถดึงดูดใจ พัฒนา ศักยภาพ และรักษาพนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานสูงและมีแรงจูงใจในการทำงานไว้ได้ในตลาดที่มีการแข่งขันกัน พนักงานจะได้รับการเสนอค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นไปตามแนวทางของตลาด ซึ่งเป็นองค์ประกอบหลักของค่าตอบแทน ผลที่ได้รับคือพนักงานรู้สึกมีกำลังใจในการทำงาน เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืนและทำให้บริษัทเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

### องค์ประกอบของค่าตอบแทน

ระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานแต่ละท่านและผู้บังคับบัญชาจะประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในปีที่ผ่านมาและกำหนดเป้าหมายใหม่ การตัดสินใจในการปรับเปลี่ยนเงินเดือนของพนักงานจะอิงตามผลการประเมินนี้

องค์ประกอบของค่าตอบแทน ได้แก่

- 1.) เงินเดือน
  - 2.) โบนัสประจำปี รอบที่ 1 ตามอายุงาน และรอบที่ 2 ตามผลการปฏิบัติงาน
  - 3.) สวัสดิการต่างๆ
  - 4.) เงินชดเชยในกรณีเลิกจ้าง (ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน)
- เงินเดือน จะได้รับการกำหนดโดยอิงตามบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของพนักงานแต่ละคน ซึ่งรวมถึงประสบการณ์ด้านวิชาชีพ ความรับผิดชอบ ความซับซ้อนของงาน และสภาวะตลาดในประเทศ
  - โบนัสประจำปี เป็นการจูงใจและให้รางวัลพนักงาน โดยแยกตามรอบการจ่ายโบนัส ดังต่อไปนี้  
รอบที่ 1 ตามอายุการทำงาน (นับตั้งแต่วันที่เริ่มงาน – 31 ธันวาคมของปีนั้น)  
รอบที่ 2 ตามผลการปฏิบัติงานที่บริษัทตั้งเป้าหมายไว้ ซึ่งประกอบด้วยเป้าหมายของบริษัท (KPI) (70% สำหรับผู้จัดการขึ้นไป, 60% สำหรับหัวหน้างาน และ 50% สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการ), สรรพคุณในการทำงาน (30% สำหรับหัวหน้างาน และ 20% สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการ) และการมาทำงาน (20% สำหรับหัวหน้างาน และพนักงานระดับปฏิบัติการ)

ทั้งนี้ โบนัสประจำปีตามผลการปฏิบัติงานอ้างอิงตามการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทและKPI ที่สะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของฝ่าย/แผนก และของพนักงานแต่ละคน โดยKPI จะครอบคลุมถึง

- 1.) รายได้จากการให้บริการรวม
- 2.) ผลกำไร
- 3.) ผลผลิตภาพ(Productivity)
- 4.) ค่าใช้จ่าย
- 5.) ประสิทธิภาพในการดำเนินการ

ALL THE RIGHT CONNECTIONS

# SAHATHAI

T E R M I N A L

นอกจากนี้ ปัจจัยทั้งด้านการเงินและมีขีดด้านการเงินได้ใช้พิจารณาโบนัสประจำปีของแต่ละบุคคล กล่าวคือ การปฏิบัติงานตามแนวทางและกระบวนการภายในบริษัท ชีตความสามารถและสมรรถนะของพนักงานของพนักงาน ความทุ่มเทในการทำงานและอื่นๆ

- สวัสดิการต่างๆ จะให้โดยอิงตามสัญญาการจ้างงานของพนักงานแต่ละราย วิธีปฏิบัติในตลาดของประเทศ และ/หรือ บทบาทและตำแหน่งของพนักงาน
- เงินชดเชยในกรณีเลิกจ้าง จะจ่ายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

ALL THE RIGHT CONNECTIONS